

Etudes

Formation

Assistance
technique
Conseil

Séminaire



CATALOGUE

de nos prestations

Route de Sidi Lakhal, Sebbala

BP N° 05 - Draria, Alger

www.int.dz

Tél/Fax: 021 31 05 16 / 021 31 07 00 / 021 31 07 66

021 31 02 15


E-mail: intalgerie@int.dz


Conseil


Formation


Assistance technique


Séminaire


Institut National
du Travail

Notre Mission:
VOTRE REUSSITE

Qui sommes nous ?

Créé en 1981 l'**Institut National du Travail (INT)** est un établissement sous tutelle du Ministère du Travail de l'Emploi et de la Sécurité Sociale, ayant le Statut d'établissement Public à Caractère Industriel et Commercial (EPIC) depuis 1986. Son expertise et son expérience ont fait de lui une référence incontournable pour nombre de grandes entreprises, institutions et administrations publiques.

L'institut a fondé les conditions optimales pour le transfert et l'acquisition de savoir et compétences en s'appuyant sur une équipe de formateurs de qualité, spécialistes dans leur sphère d'activité et dont les compétences en font des experts reconnus dans leur domaine respectif.

Les formations que l'institut propose visent à optimiser les stratégies et enrichir les méthodes et les outils de gestion.

Selon la demande, la thématique et l'importance du contenu pédagogique à développer, les formations déroulées par l'INT peuvent être organisées en séminaires, en sessions de formation de courtes, moyennes ou longues durées. Comme, il propose des formations à la carte ou en interentreprises.

L'Institut National du travail conseille et accompagne les entreprises dans leurs prises de décisions aussi bien circonstancielles que stratégiques en répondant à leurs besoins par une approche professionnelle dans le domaine de la gestion de la ressource humaine, Management, Développement personnel, Finances et Comptabilité, Audit, H.S.E, Santé au travail ...Etc.

• **Assure la formation, le perfectionnement et le recyclage en matière de droit social, en direction :**

- des inspecteurs du travail et des agents relevant du ministère chargé du travail, dans le cadre des dispositions statutaires les régissant, la formation complémentaire ou spécialisée ainsi que leur perfectionnement et leur recyclage
- des personnels des administrations, des organismes publics ou privés ainsi que des entreprises, dans un cadre contractuel.

Réalise des études et enquêtes se rapportant aux relations socioprofessionnelles, aux conditions générales de travail, aux salaires et à l'emploi.

- Assiste et accompagne les organismes publics et les entreprises dans l'élaboration et la mise en œuvre des règles édictées par la législation et la réglementation du travail.
- Organise des séminaires, journées d'études et colloques se rapportant à son objet
- Edite et diffuse des revues périodiques dédiées à la vulgarisation de la législation et réglementation du travail et à la promotion de la recherche technique dans les domaines en rapport avec son objet
- Assure les missions de service public.
- Accompagne les "START-UPS" algériennes (avant, pendant et après création)

Vous réfléchissez aux voies et moyens susceptibles de développer et de consolider votre Ressource Humaine

L'I.N.T accompagne les entreprises et organismes économiques publics et privés, par le biais des actions de formation qu'il assure, dans les domaines de :

Droit Social

- Le droit social
- La gestion des contrats de travail (CDI-CDD)
- Les relations professionnelles dans l'entreprise
- Le droit du travail et le partenariat social
- L'exercice du droit syndical
- Les pouvoirs de l'employeur
- La participation en entreprise
- La négociation des conventions et accord collectifs
- Les conflits individuels et collectifs de travail
- L'audit des relations de travail : responsabilité civile et pénale de l'employeur
- La flexibilité de l'emploi
- La préservation de l'emploi
- Le volet social

Les formations peuvent être développées et organisées selon la demande, la thématique et l'importance du contenu pédagogique en :

- Séminaire de 01 à 03 jours
- Formation de courte durée (05 à 10 jours)
- Formation de moyenne durée (10 à 20 jours)
- Formation de longue durée (+ de 20 jours)

Ressources Humaines

- Management des Ressources Humaines
- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences (G.P.E.C)
- La GRH/Aspects pratiques (Atelier)
- Système d'Information Ressources Humaines (S.I.R.H)
- Tableaux de bord de la fonction RH
- Acquisition et intégration des ressources humaines
- L'évaluation des emplois et des compétences
- L'évaluation des performances
- Administration du personnel
- La rémunération et la paie
- La mise en place d'un plan de formation
- L'évaluation du plan de formation
- La formation de formateurs
- Le coaching des dirigeants
- La gestion du stress
- La gestion du temps
- La gestion des conflits
- La communication interpersonnelle
- La communication de crise
- La P.N.L et l'Analyse Transactionnelle
- Le management comportemental
- Le leadership et posture managériale
- La communication interne et externe
- L'audit social
- Le bilan social

Gestion Financière

- Le nouveau système comptable et Financier et les normes IAS/IFRS
- L'audit Financier et comptable
- L'analyse Financière
- La comptabilité analytique
- La comptabilité générale
- La gestion de la trésorerie
- Le contrôle de gestion
- La gestion du patrimoine
- La gestion axée sur les résultats
- La collecte et le traitement des données statistiques
- La gestion des stocks
- La réglementation et la gestion des marchés publics



Management

- Le management général
- Le management public
- Le management stratégique
- Le management de projet
- Le management des organisations
- Le management opérationnel



Santé et Sécurité au travail

- La prévention des risques professionnels : **approche juridique**
- L'analyse des conditions de travail
- L'étude des postes de travail
- La formation des membres de la CPHS
- L'aménagement du temps de travail
- Le travail posté
- Les accidents de travail et les maladies professionnelles
- Le sauvetage secourisme du travail
- La lutte contre l'incendie
- La sûreté interne



La GRH et le statut de la fonction publique
 Le droit administratif
 La comptabilité publique
 Le contentieux administratif
 Le code des marchés publics et l'élaboration
 d'un cahier des charges
 L'élaboration de plan de formation
 Le PGRH
 La gestion documentaire et des archives
 La formation des membres des commissions
 d'hygiène et sécurité
 Les techniques d'expression écrite
 La rédaction administrative
 Le secrétariat
 L'accueil
 La sûreté interne
 Les techniques de sauvetage secourisme du travail
 La lutte contre l'incendie
 Les techniques d'enquête
 La statistique descriptive



Les techniques d'enquête
 La statistique descriptive et analytique
 Les techniques d'expression écrite
 La rédaction administrative
 La gestion documentaire et des archives
 Le secrétariat
 L'accueil



Nouveauté

Accompagnement
 des "START-UP"
 Algériennes [avant,
 pendant et après création]



Besoin d'un diagnostic ou d'une réorganisation ?

L'institut vous assiste techniquement dans les domaines de :

Ressources humaines

- L'organisation interne de l'entreprise : diagnostic et élaboration d'organigrammes
- Le système salarial : diagnostic et proposition de grilles de salaires et de régime indemnitaire
- Le plan de formation : Diagnostic et conception
- Le répertoire des emplois : élaboration et cotation des Fiches de postes, élaboration de la cartographie des emplois...
- L'élaboration des différents référentiels : référentiel métier, d'emplois...
- l'élaboration des différents systèmes de gestion : des carrières, des compétences, des performances...
- L'élaboration des procédures : d'évaluation, de sélection et de RH...
- Les contrats de travail : diagnostic et proposition des différents modèles de contrats
- Les conventions collectives et les règlements intérieurs : diagnostic, enrichissement et élaboration
- Le développement des outils de gouvernance : charte des valeurs, délégation de pouvoir, règlements intérieurs des organismes délibérants ...

Comptabilité et finances

- L'élaboration de toutes les procédures comptables, financières et commerciales
- L'audit de toutes les fonctions (achats et approvisionnements...)
- Les cahiers des charges : évaluation, proposition d'enrichissement et de mise en conformité légale

Sécurité et santé au travail

- L'évaluation des risques professionnels
- L'étude des nuisances
- L'évaluation de la fonction sécurité et santé au travail

Nous intervenons auprès du secteur économique public et privé et auprès des institutions et administration publiques

Nos références en matière d'Etudes et d'Enquêtes

L'Institut National du Travail réalise des enquêtes, des études ainsi que des expertises fonctionnelles, commandées par des organismes publics ou privés tant Nationaux qu'Étrangers sur des questions se rapportant au monde du travail



Enquêtes réalisées

- l'exercice du Droit de Grève
- la Relation Salaire-Production
- l'Insertion Socioprofessionnelle des Handicapés
- Le Chômage Technique
- l'Emploi Féminin en Algérie
- les Salaires dans le Secteur Economique
- l'Indice des Prix à la consommation
- les Accidents de Travail et les Maladies Professionnelles
- le Travail des Enfants
- les Organes de Prévention dans l'Entreprise
- Les risques chimiques

Etudes réalisées

- la Fonction Recouvrement des Cotisations de Sécurité Sociale
- les Relations Socioprofessionnelles
- les Nuisances
- le système salarial

Nos clients

- Ministère du Travail, de l'emploi et de la Sécurité Sociale
- Wilaya d'Alger
- Bureau International du Travail
- Fondation Allemande Friedrich Ebert
- Fondation Espagnole : Centre d'Initiatives et de Recherches Européennes sur la méditerranée (CIREM)
- Air France
- CEVITAL

L'Institut National du Travail



votre établissement
de formation
par excellence

Notre Mission:

VOTRE REUSSITE



Consulting

L'expertise de consulting de l'I.N.T couvre les thématiques des ressources humaines, de l'organisation, du développement personnel et du management.

Fort de plus de trente sept (37) ans d'expérience, les consultants de l' I.N.T, "des experts de terrain", accompagnent les managers des entreprises publiques et privées de tous les secteurs d'activité, en leur permettant de sécuriser leurs décisions et leurs pratiques, d'améliorer leur processus, de conduire le changement, et ainsi de gagner durablement en performance avec atteinte des objectifs assignés.

En permanence à votre écoute, avant, pendant et après la mission, nos experts privilégient vos missions opérationnelles à court terme et le succès de votre stratégie à long terme, quelle que soit l'expertise mise en œuvre, la méthodologie et les outils utilisés au cours de leurs missions.



Coopération

Dans le cadre de sa stratégie d'ouverture à l'internationale, l'institut a développé des relations de coopération, à travers des activités scientifiques, avec des organismes internationaux, à l'exemple du :

- Bureau International du Travail (B.I.T).
- Centre International de Formation du BIT/Turin
- Réseau International des Instituts de Formation dans le domaine du Travail (R.I.I.F.T).
- Groupe d'intérêt Public Français pour le Développement de l'Assistance Technique et de la Coopération Internationale (GIP-INTER).
- Fondation Allemande ADENAUER.
- Fondation Allemande FRIEDRICH EBERT.
- Fondation Espagnole CIREM.
- L'Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Lyon.

Aussi, des opérations de jumelage avec l'INTEFP Lyon/France en eu lieu en 2005, ainsi qu'avec l'INTES de Tunis en 2011.



Ils nous font confiance



Nos Publications

L'activité de publication de l'INT, affirme sa volonté d'apporter une réponse aux besoins exprimés par ses partenaires, de disposer de documents et ouvrages de référence en rapport avec les domaines de l'emploi, du travail, de la sécurité sociale ainsi que la sécurité et santé au travail.

En appui à ses autres activités, l'Institut élabore, édite et commercialise



Le droit du travail (recueil de textes législatifs et réglementaires) en langue arabe et française



Le droit de la sécurité sociale (recueil de textes législatifs et réglementaires) en langue arabe et française



La "Revue Algérienne du Travail" : revue périodique spécialisée, clarifiant les enjeux et les défis du monde du travail



Des fascicules, en langue arabe et française, de promotion et de vulgarisation de la législation du travail

Droit de grève
- Contrat de travail à durée déterminée

Des ouvrages divers, à l'exemple de :

- « L'abandon de poste en droit du travail algérien » (par H.NASRI)
- « Du mouvement ouvrier aux mouvements sociaux » (par N. DJABI)
- « Logement de fonction et contrat de travail » (par H.NASRI)

Nos Infrastructures



Salles de cours

L'Institut dispose de salles de cours équipées de moyens pédagogiques appropriés à l'enseignement (ordinateur portable, data show, tableau blanc, wifi)



Centre documentaire

Les chercheurs, enseignants, stagiaires ou étudiants, trouveront dans la bibliothèque de l'institut, un espace de travail confortable pourvu de documentations spécialisées (ouvrages, livres et périodiques dans le domaine du monde du travail)



Hébergement

Disposant de deux résidences hommes / femmes de capacité d'hébergement globale de quatre vingt seize (96) lits.



Restauration

Notre espace de restauration assure jusqu 'à quatre vingt (80) couverts par service



M. KORICHE Mohamed Nasr-Edine

Doctorat d'Etat en droit du travail, obtenu à l'université de Bordeaux - France 2009

Enseignant universitaire en droit du travail

Institut de sciences politiques - Université d'Alger

Domaines d'intervention : Droit du travail et relations professionnelles

M. NASRI Hafnaoui

Licence en droit option juridique / Université d'Alger

DEA Droit social / Université Strasbourg III- France

1985, auteur de plusieurs ouvrages édités à l'INT

Domaines d'intervention : Droit du travail et relations professionnelle, négociation, contentieux de la relation de travail, les contrats de travail

M. RAHMANI Ahmed

Doctorat en droit

Enseignant à l'ENA

Intervenant auprès du PNUD

Domaine d'intervention : Management public, droit administratif, Management des ressources humaines

M. BENHENNI Abdelkader

Doctorat en droit à l'université de Paris, Ex procureur

général près la cour de sureté de l'état

Professeur associé à l'ENA

Enseignant à l'école supérieure de la magistrature

Alger, conférencier de rang international

Domaine d'intervention : droit public et pénal, contentieux du droit de la consommation

M. HABANI Rachid

Diplômé de l'ENA - Section Administration

Générale

Domaine d'intervention : Rédaction administrative, rédaction des textes juridiques, GRH dans l'administration publique

M. MOULOUD Abdelkader

Licence en droit /1979 - Université d'Alger

Domaine d'intervention : Rédaction administrative, rédaction des textes juridiques, GRH dans l'administration publique

M.SEMAH Abdelouahed

Doctorat en psychologie du travail et de l'organisation

Enseignant universitaire

Domaine d'intervention : Communication interpersonnelle, management de groupe

M.SELLAH Kamel

Liscence en psychologie industrielle

Consultant formateur auprès de l'INPED, l'INDEFOC, la SIBF, l'INT

Domaine d'intervention: GRH

Mme FOUDAD Leila

Diplôme d'étude psychotechniques 1972, Université d'Alger DRH-ENATB (90-94)

Membre du Directoire – SGP construction Métallique (2003-2006)

Chef de division stratégique et restructuration industrielle – Holding Public Chimie pharmacie

SGP transport Maritime (1998-2002)

Domaines d'intervention : GRH

M. SLIMANI Merouane

Diplôme d'études supérieures en comptabilité et finances (DECF) – INTECNAM Commissaire aux comptes agréée

Domaines d'intervention : Finances et comptabilité

Pour nous joindre



Institut National du Travail

BP N° 5 Sebbala Draria Alger

Direction Générale

Tél / Fax : 021 31 05 16 / Email: intalgerie@int.dz / intalgerie_travail@hotmail.com

Site Web: www.int.dz

Direction des Etudes, de la Recherche et des Publications

Tél / Fax : 021 31 07 66 - Email: derp@int.dz

Direction de la Formation et du Perfectionnement

Tél / Fax : 021 31 07 00 - Email: dfp@int.dz

Direction de l'Administration et des Finances

Tél / Fax : 021 31 02 15 - Email: daf@int.dz